

次世代育成支援対策推進法

～ 一般事業主行動計画 ～

株式会社ハニーズホールディングス

全ての従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業を目指すために次のとおり行動計画を策定するものである。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標

(1) 有給休暇取得を推進することでワークライフバランスの充実を目指す。

- ・有給休暇取得時のフォロー体制構築。
- ・半休、時間単位を含む有給休暇取得促進の定着。

■実施時期 2022年4月1日～

(2) 学生の会社見学や職場実習の受入れを進め、職業意識向上を支援する。

- ・インターンシップ・会社見学の受入れ。

■実施時期 2022年4月1日～

次世代育成支援対策推進法

～ 一般事業主行動計画 ～

株式会社ハニーズ

全ての従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業を目指すために次のとおり行動計画を策定するものである。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標

(1) 有給休暇取得を推進することでワークライフバランスの充実を目指す。

- ・有給休暇取得時のフォロー体制構築。
- ・半休、時間単位を含む有給休暇取得促進の定着。

■実施時期 2022年4月1日～

(2) 学生の会社見学や職場実習の受入れを進め、職業意識向上を支援する。

- ・インターンシップ・会社見学の受入れ。

■実施時期 2022年4月1日～