

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

ハニーズ(当社グループ各社を含む。以下同じ。)においては、ハニーズに応募する求職者のほか、インターンシップ参加者や実習生等(以下「求職者等」といいます)の尊厳と人格を尊重します。

求職者等が安心かつ公平・健全に就職活動等を行える環境を確保することは、企業の社会的信用の維持および優秀な人材確保・持続的成長の基盤であると考え、労働施策総合推進法に基づき、以下の通り基本方針を定めます。

1. 禁止とする行為

ハニーズの役職員(役員、従業員に加え、受入れ派遣労働者等を含みます)による以下の事例に該当する行為、または就職活動等における立場や優位性を利用した不当な言動を「求職者等に対するハラスメント」と判断し、固く禁じます。

なお、本方針は性別、同性・異性を問わず、また性的指向やジェンダーアイデンティティに関わらず適用され、対面のみならず SNS やオンライン面談、就業箇所以外での言動も含みます。

【禁止となる行為の主な事例】

① 性的な言動

恋人の有無や性的な事実関係に関する質問、必要のない身体接触、性的な関係の強要、わいせつな図画等の配布または掲示すること

② 私的な誘いまたは強要

私的な食事やデートへの執拗な誘い、採用・評価の見返りとして私的または不適切な関係を求めること

③ 威圧・暴言および選考上の不当な圧力

人格を否定するような暴言、他社の選考辞退または内定辞退を迫ること、その他就職活動に関する不当な強要または圧力をかけること

④ プライバシーの侵害

許諾のない機微な個人情報の開示を求めることや、本人の同意なく個人情報を第三者に提供または公開すること、SNS その他のオンライン上で不適切な情報を流布すること

⑤ その他の不適切言動

上記に準ずると認められる行為その他求職者等の尊厳または人格を害し、就職活動等の環境を害する不適切言動

2. ハニーズの対応

ハニーズは、求職者等に対するハラスメントの発生を防止し、万が一発生した場合または発生するおそれがある場合には、これらの行為の未然防止に向けて、迅速かつ適切に対応いたします。

(1)「求職活動等に関するルール」を明確化し、採用担当者のみならずすべての役職員への研修・周知を徹底します。

- ① 面談時間および面談場所は、事前に明示する
- ② 求職者等との連絡にあたっては、連絡ルールを定め、適切に運用する

(2)就業規則その他の社内規定に基づき、行為者に対して必要な措置を講じます。

なお、行為者が受入れ派遣労働者である場合は、当該派遣元に対し同様に厳正な対応を求めます。

(3)相談窓口の整備とプライバシー保護

- ① 求職者等に対するハラスメントに関する相談窓口
 - ・担当者:ハニーズ ハラスメント相談窓口(本社総務部内)
 - ・電話番号:0246(29)1111(代表)
 - ・Email:soumu@honeys.co.jp
- ② 当窓口については、自社採用ページ等での掲示その他適切な方法により求職者等に周知します。
- ③ 相談者および行為者のプライバシーは厳重に保護し、相談内容その他の情報については対応に必要な範囲を超えて取り扱いません。

(4)被害者の救済と再発防止

- ① 相談を受けた場合は迅速かつ正確に事実関係を調査します。
- ② 被害者のケアおよび適切な配慮措置(選考体制の分離等)を講じます。
- ③ 社内研修の再実施等により再発防止を徹底します。

(5)不利益取扱いの禁止

ハラスメントの相談または申し出を行ったこと、もしくは、事実関係の確認等の調査に協力したことを理由として、選考上の不利益な取扱い(不採用、選考中止、評価の不利益な取り扱い等)を行うことはありません。

以上